

## 泰碩電子股份有限公司 預防職場不法侵害之書面聲明

本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本公司員工同仁間或供應商、客戶、照顧對象及陌生人對本公司員工有職場不法侵害之行為。

### 一、 職場不法侵害之定義

員工在與工作相關的環境中(包含通勤)遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

### 二、 職場不法侵害行為之樣態

- (一) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言不法侵害(如：霸凌、恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾(如：監視、尾隨、寄送物品、不當追求、冒用個資等)。

### 三、 員工遇到職場不法侵害處理方式

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向公司提出申訴。


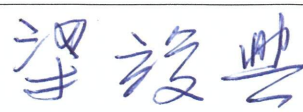
四、 本公司所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，都應立即通知本公司管理部或撥打員工申訴專線，本公司接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若調查屬實，將依規定懲處。

五、 本公司絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有依規定懲處。

六、 本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助本公司亦將盡力協助提供。

七、 本公司職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴專線：02-26562658#159、申訴專用電子信箱：[talk@taisol.com](mailto:talk@taisol.com)

董事長	總經理	簽署日期
		2023.2.8